

# **PERFETTA LETIZIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

Sede Legale Via San Daniele 58 36045 - LONIGO (VI)  
Iscritta al Registro Imprese di VICENZA al N. 04239070248 Codice CCIAA: TV  
Repertorio Economico Amministrativo N. 389841  
Capitale Sociale 9000,00 - Capitale Sociale Versato 9000,00  
Partita IVA 04239070248 - Codice Fiscale 04239070248  
Forma giuridica SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## **BILANCIO SOCIALE ESERCIZIO 2024**

### **Nota - breve premessa del Presidente**

Il Presidente evidenzia che l'anno 2024 è stato caratterizzato da un progressivo incremento delle attività.

### **Premessa**

La Cooperativa Sociale PERFETTA LETIZIA SOC.COOP.SOCIALE a decorrere dall'esercizio 2020 redige il bilancio sociale in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

L'obiettivo del presente bilancio sociale è quello di dare attuazione ai numerosi richiami alla trasparenza, all'informazione, alla rendicontazione nei confronti degli associati, dei lavoratori e dei terzi presenti nella legge delega n. 106/2016.

Le finalità principali che in linea generale la cooperativa si propone di raggiungere con il bilancio sociale sono:

- a) fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- b) aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- c) favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;

La struttura delle informazioni che il lettore del bilancio sociale potrà acquisire è quella contenuta nel paragrafo 6 del DM del 4 luglio 2019 secondo i paragrafi di seguito indicati ai punti 1-7.

Nella redazione del bilancio sociale ci siamo attenuti al rispetto ed all'applicazione dei dieci principi di redazione previsti al paragrafo 5 del DM del 4 luglio 2019.

## **1 - METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Le Linee Guida Ministeriali invitano a evidenziare nella *Nota Metodologica* del Bilancio Sociale "eventuali standard di rendicontazione utilizzati" e chiariscono che standard specifici di settore potranno essere elaborati e promossi ad opera delle reti associative di cui all'art. 41 del Codice del Terzo settore.

Per quanto di nostra conoscenza, non esistono a oggi standard elaborati e promossi dalle reti associative; nella predisposizione del presente bilancio sociale non si è pertanto fatto ricorso a standard di rendicontazione.

## 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

|                                  |                                               |
|----------------------------------|-----------------------------------------------|
| Denominazione                    | PERFETTA LETIZIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE |
| Codice fiscale                   | 04239070248                                   |
| Partita IVA                      | 04239070248                                   |
| Forma giuridica                  | Società Cooperativa Sociale – Impresa Sociale |
| Indirizzo sede legale            | Via San Daniele 58 36045 LONIGO (VI)          |
| Altre sedi                       | nessuna                                       |
| Aree territoriali di operatività | nessuna                                       |

### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della legge 8 novembre 1991 n. 381, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico, attraverso la gestione di servizi rientranti nella previsione di cui all'art.1, comma 1, lettera a) della stessa. La Cooperativa, inoltre, conformemente all'art.1 della Legge 13 giugno 2005 n.118, nella sua qualità di organizzazione privata senza scopo di lucro (impresa sociale) esercita in via stabile e principale un'attività economica di produzione o di scambio di beni o di servizi di utilità sociale, diretta a realizzare finalità di interesse generale. In particolare la Cooperativa individua nella effettiva affermazione dei diritti universali della persona umana, così come descritti nella “Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo” approvata dall’Assemblea Generale delle Nazioni Unite in data 10 dicembre 1948, il contenuto privilegiato dello scopo generale della comunità alla promozione umana. Inoltre, consapevole del ruolo che l’economia ha assunto all’interno della società contemporanea, saranno considerati in modo speciale i diritti economici e sociali contenuti nella medesima “Dichiarazione”. In questa prospettiva, particolare attenzione sarà rivolta alle categorie più deboli che trovano maggiore ostacolo nell’affermazione dei propri diritti a causa delle condizioni economiche e sociali, al grado di istruzione.

### Attività statutarie

Il perimetro delle attività previste all'art. 2 (Oggetto sociale) dello statuto vigente è molto ampio; quelle in concreto svolte sono le seguenti:

- In via principale: attività di accoglienza, supporto ed inserimento lavorativo di soggetti disagiati esercitata nella sede secondaria.
- Attività secondaria esercitata nella sede legale – Dal 05.11.2019 Ristrutturazioni e restauri su immobili residenziali e non residenziali, costruzione di edifici residenziali e non residenziali;
- Attività secondaria esercitata presso l'unità locale: Dal 09.07.2020 Servizi di ristorazione con somministrazione

- Attività secondaria esercitata presso l'unità locale di Legnago: dal 09.04.2024 commercio al dettaglio di articoli medicali e ortopedici.

### **Collegamenti con altri enti del terzo settore**

Non sussistono.

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa concentra attualmente la sua attività nel seguente territorio Provincia di Vicenza.

### **3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE:**

#### **Base sociale**

La situazione al 31.12.2024 è la seguente:

|                         | M | F |
|-------------------------|---|---|
| Soci lavoratori         | 3 | 1 |
| Soci volontari          | 3 | 3 |
| Soci sovventori         | 0 | 0 |
| Soci persone giuridiche | 0 | 0 |

#### **Sistema di governo**

La cooperativa adotta lo statuto della Coop. Srl con sistema tradizionale; l'organo amministrativo ha poteri di gestione ordinaria e straordinaria.

Gli amministratori attualmente in carica sono:

|                       | Carica               | Nomina in corso | Durata carica |
|-----------------------|----------------------|-----------------|---------------|
| RASIA SAMIRA          | Presidente           | 21.09.2022      | tre esercizi  |
| FIGLIUZZI<br>ESPEDITO | Vice –<br>Presidente | 21.09.2022      | tre esercizi  |
| MESORACA ROSA         | Consigliere          | 21.09.2022      | tre esercizi  |

#### **Sistema di controllo:**

Non è previsto.

## Certificazione di bilancio

La Cooperativa non è soggetta alla certificazione di bilancio ai sensi della L. 59/92.

## Mappatura principali stakeholder

|                                |
|--------------------------------|
| Soci lavoratori                |
| Dipendenti                     |
| Soggetti finanziatori – banche |
| Enti locali del territorio     |
| Azienda Sanitaria ULSS8        |
| Imprese locali profit          |
| Imprese sociali                |
| Associazioni                   |
| Fornitori servizi e merci      |
| Utenti per servizi sociali     |
| Familiari utenti servizi       |
| Clienti                        |
|                                |
|                                |
|                                |

## 4 - PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Al 31.12.2024 operavano per l'ente:

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Numero soci lavoratori e dipendenti  | 04 |
| – di cui di genere maschile          | 02 |
| – di cui di genere femminile         | 02 |
| – di cui di età inferiore ai 40 anni | 03 |
| – di cui di età superiore ai 40 anni | 01 |
| Numero soci volontari                | 6  |
| – di cui di genere maschile          | 3  |
| – di cui di genere femminile         | 3  |
| – di cui di età inferiore ai 40 anni | 5  |
| – di cui di età superiore ai 40 anni | 1  |

Ai soci lavoratori e dipendenti vengono applicati i contratti delle Cooperative Sociali.

Nell'anno 2024 sono stati ammessi n.0 soci volontari.

## Struttura compensi – indennità di carica – rimborsi

### Compensi personale

Ai soci lavoratori e ai dipendenti vengono corrisposti compensi in linea con quelli previsti dai contratti collettivi di lavoro applicati; ai soci lavoratori negli ultimi esercizi non sono stati erogati rimborsi secondo regolamento.

Indennità di carica organo amministrativo

Non vengono corrisposte indennità di carica ai componenti del consiglio di amministrazione.

Rimborsi

Vengono corrisposti esclusivamente sulla base di costi sostenuti e documentati a favore della cooperativa.

Compenso Collegio Sindacale

Non sussiste.

Compenso Società di certificazione

Non sussiste.

## **5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'**

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori svantaggiati, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori.

La Cooperativa opera, altresì, per fornire ai propri Soci occasioni di lavoro e continuità di occupazione alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Sviluppo di attività di Commercio con fine sociale ed educativo, ovvero nel suo aspetto meramente commerciale di vendita di beni è comunque strumentale alla finalità di promozione umana di cui sopra, valorizzato nella sua specificità distintiva in quanto privilegiante aspetti di solidarietà non lucrativa.

Sviluppo di attività di ospitalità soggetti svantaggiati.

## **6 - SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA**

Nel corso dell'esercizio sono state attuate tutte le possibili economie nei costi per mantenere l'equilibrio economico finanziario;

Ad integrazioni di quanto riportato nel bilancio di esercizio e nella nota integrativa si precisa quanto segue:

- la situazione economica - finanziaria è in equilibrio;
- il cash flow generato dall'attività è ad oggi sufficiente per il rimborso dei debiti finanziari a medio lungo termine.
- I futuri investimenti saranno finalizzati a sviluppare altre attività socio-educative-ricreative verso soggetti svantaggiati.

## **7 - ALTRE INFORMAZIONI**

### **Rapporti con enti e amministrazioni**

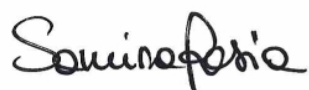
La cooperativa ha conseguito per le annualità 2023/2024 in data 12.11.2024 l'attestato di revisione ai sensi del Decreto legislativo 2 agosto 2002, n. 220.

Lonigo, 30.06.2025

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

f.to Rasia Samira

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rasia Samira', written in a cursive style.

IL SOTTOSCRITTO FABIO DARIO CON CODICE FISCALE DRAFBA67H27L195R, ISCRITTO ALL'ALBO DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI UDINE AL NUMERO 591, AI SENSI DELL'ART.31 COMMA 2-QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'.